

4º ARTICULO

Proyecto Greenentre4deaf



Nuestro mundo siempre ha estado, está y estará en una trayectoria evolutiva, en un esfuerzo de avanzar, ser mejores, mejorar. Desafortunadamente, en esta trayectoria dejamos a algunos atrás, ya sea porque no quieren seguir nuestro ritmo o porque no pueden, o completamente porque no tenemos la paciencia para esperarles, llevarles de la mano y empujarles más hacia el futuro.

El hombre de hoy en día no puede trabajar en equipo, ya que no ha aprendido cómo. En el colegio, nuestro dedo levantado busca prevalecer sobre otros. Cada día en el trabajo, la competición gana a la cooperación. Si bien incluso en la familia, las preocupaciones y problemas diarios hacen que sus miembros actúen como dependientes y no en equipo, de ahí el aumento rápido de los divorcios en los años recientes.

En este ámbito social, no solo la gente diaria que actúa con normalidad, sino también gente con dificultades físicas, psicológicas o incluso sociales, se convocan para defender y perseguir sus sueños. Para esta gente, el futuro es más distante y su trayectoria evolutiva es más lenta, con mayores obstáculos y sin aceptación ni respeto de aquellos a su alrededor. Este grupo también incluye a personas sordas o con discapacidad auditiva, cuya pérdida se convierte también en una pérdida de apoyo social y aceptación. Un problema el cual se puede abordar de muchas maneras y alternativas, sin dificultad real debido a la indiferencia e ignorancia social, se convierte en un freno en las vidas diarias de estas personas, impidiéndolas de perseguir sus sueños personales y profesionales.

Este hecho se puede entender en entornos de trabajo convencionales donde la tradición, mentes oxidadas, ingorancia y falta de educación crea las condiciones donde prosperan los estereotipos y prejuicios. Pero cuando nos referimos a los espacios profesionales que promueven la innovación, el futuro, un retroceso del pensamiento convencional y nuevas tecnologías, la existencia de la exclusión es, al menos, decepcionante. Y la referencia es clara y dirigida a los negocios ecológicos, los cuales, desde el principio de la aparición de esta tendencia de negocios a dirigirse a la protección medioambiental, el modelo principal propuesto a anular el modo de pensar,



Co-funded by
the European Union



The GREENENTRE4DEAF project is co-funded by the European Union. The opinions and views expressed in this publication are solely those of the authors and do not necessarily reflect the official position of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor SEPIE can be held responsible for any use of the information contained herein.

4º ARTICULO

Proyecto Greenentre4deaf



probar nuevas tecnologías, nuevos modos de trabajar, nuevas formas de energía... pero ¿dónde está el esfuerzo de eliminar la transmisión de estereotipos? ¿Dónde está el esfuerzo de incluir a todas esas personas de nuestro alrededor en nuestra trayectoria evolutiva, sin tener en cuenta características, género, edad y discapacidades? ¿Dónde están las acciones a tomar para dar oportunidades a todos sus habitantes a contribuir al esfuerzo de proteger nuestro planeta?

Puede que una persona no oiga con sus oídos, pero escuchan con sus ojos, por lo que se pueden comunicar y ser educados y trabajar y contribuir... Solamente tenemos que darles la oportunidad.

Puede que una persona no exprese sus sentimientos con su boca, pero no significa que no los tenga, encuentra maneras de ayudarles a compartirlos.

Puede que una persona no te oiga, pero te ve y te siente.



Co-funded by
the European Union



The GREENENTRE4DEAF project is co-funded by the European Union. The opinions and views expressed in this publication are solely those of the authors and do not necessarily reflect the official position of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor SEPIE can be held responsible for any use of the information contained herein.

