

4th ARTICLE

The Greenentre4deaf Project



Ο κόσμος μας ήταν είναι και θα είναι πάντα σε μια εξελικτική πορεία, σε μία προσπάθεια να φτάσει πιο μπροστά, να γίνει καλύτερος, να βελτιωθεί. Σε αυτή τη πορεία όμως δυστυχώς κάποιους τους αφήνουμε πίσω, είτε γιατί δεν θέλουν να τρέξουν με το δικό μας ρυθμό, είτε γιατί δεν μπορούν, είτε ολότελα γιατί εμείς δεν έχουμε την υπομονή να τους περιμένουμε, να τους πιάσουμε από το χέρι και να τους τραβήξουμε πιο κοντά στο μέλλον.

Ο άνθρωπος του σήμερα, δεν μπορεί να δουλέψει ομαδοσυνεργατικά, δεν το έχει μάθει. Στο σχολείο το σηκωμένο δάκτυλο μας αποζητά να υπερισχύσει έναντι των άλλων. Στην δουλειά ο ανταγωνισμός κερδίζει καθημερινά κατά κράτος την συνεργασία. Ενώ ακόμα και στην οικογένεια, οι καθημερινές μέριμνες και τα προβλήματα, οδηγούν τα μέλη της να λειτουργούν ως χωριστές μονάδες και όχι ως ομάδα, εξ ου και η αλματώδης αύξηση των διαζυγίων τα τελευταία χρόνια.

Σε αυτό το κοινωνικό πλαίσιο, καλούνται να σταθούν αντάξια και να κυνηγήσουν τα όνειρα τους, όχι μόνο οι καθημερινοί άνθρωποι, που λειτουργούν μέσα σε μια κανονικότητα, αλλά και άνθρωποι με δυσκολίες, σωματικές, ψυχολογικές ή και κοινωνικές. Για αυτά τα άτομα το μέλλον είναι πιο μακρινό και η εξελικτική τους πορεία, πιο αργή, με μεγαλύτερα εμπόδια και καθόλου αποδοχή και σεβασμό από το περίγυρο. Σε αυτή την ομάδα ανήκουν και τα κουφά ή τα βαρήκοα άτομα, των οποίων η απώλεια ακοής, μερικές φορές γίνεται και απώλεια κοινωνικής στήριξης και αποδοχής. Ένα πρόβλημα, που έχει τόσους τρόπους και εναλλακτικές να αντιμετωπιστεί, χωρίς καμία πραγματική δυσκολία, λόγω της κοινωνικής αδιαφορίας και άγνοιας, γίνεται τροχοπέδη στην καθημερινότητα των ανθρώπων αυτών, αποτρέποντας τους από το να κυνηγήσουν τα προσωπικά και επαγγελματικά όνειρα τους.

4th ARTICLE

The Greenentre4deaf Project



Το γεγονός αυτό θα μπορούσε να γίνει κατανοητό σε συμβατικά εργασιακά περιβάλλοντα, όπου η παράδοση, τα σκουριασμένα μυαλά, η άγνοια και η έλλειψη παιδείας, δημιουργεί τις συνθήκες όπου ευδοκιμούν στερεότυπα και προκαταλήψεις. Αλλά όταν αναφερόμαστε σε επαγγελματικούς χώρους, που προβάλουν καινοτομία, μέλλον, ανατροπή του συμβατικού τρόπου σκέψης και νέες τεχνολογίες, εκεί η ύπαρξη αποκλεισμού είναι τουλάχιστον απογοητευτική.

Και η αναφορά είναι ξεκάθαρη και στοχευμένα στο πράσινο επιχειρείν, που από την αρχή της εμφάνισης αυτής της τάσης των επιχειρήσεων να στραφούν προς την προστασία του περιβάλλοντος, το κύριο μοντέλο πρότασε να ανατρέψουμε το τρόπο σκέψης, να δοκιμάσουμε νέες τεχνολογίες, νέου τρόπους λειτουργίας, νέες μορφές ενέργειας..... αλλά που είναι και η προσπάθεια να αποβάλουμε τα στερεότυπά που κουβαλάμε; Που είναι η προσπάθεια να εντάξουμε στις εξελικτική μας πορεία όλους του ανθρώπους γύρω μας, άσχετα από χαρακτηριστικά, φύλο, ηλικία και αναπηρίες; Που είναι οι ενέργειες που κάνουμε ώστε να δώσουμε ευκαιρίες να προσφέρουν στη προσπάθεια προστασία του πλανήτη μας, όλοι οι κάτοικοι αυτής;

Ένας άνθρωπος μπορεί να μην ακούει με τα αυτιά, αλλά ακούει με τα μάτια, οπότε και να επικοινωνήσει μπορεί, και να μορφωθεί και να εργαστεί και να προσφέρει.... Αρκεί να του δώσουμε την ευκαιρία του.

Ένας άνθρωπος μπορεί να μην μπορεί να εκφράσει με το στόμα τα συναισθήματά του, αλλά δεν σημαίνει ότι δεν έχει, βρείτε τρόπους να τον βοηθήσετε να τα μοιραστεί.

Ένας άνθρωπος μπορεί να μην σας ακούει, αλλά σας βλέπει και σας αισθάνεται.



Co-funded by
the European Union



The GREENENTRE4DEAF project is co-funded by the European Union. The opinions and views expressed in this publication are solely those of the authors and do not necessarily reflect the official position of the European Union or the Spanish Service for the Internationalization of Education (SEPIE). Neither the European Union nor SEPIE can be held responsible for any use of the information contained herein.